



ราชบัณฑิตยสถาน
 เลขที่ 249
 วันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๗
 เวลา ๑๑.๐๐ น.
 ผู้ปฏิบัติ

บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่		<input type="checkbox"/>
เลขที่ 3A3	วันที่ 22 ม.ค. 2567	<input checked="" type="checkbox"/>
เวลา 15.00 น.		<input type="checkbox"/>

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิเทศการศึกษา กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โทร. ๐ ๕๕๓๒ ๑๓๐๔ ๐๕
 ที่ พล ๕๑๐๐๘/๖๕๖๗ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการ
 หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองการการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (ผ่านผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)

ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ที่ พล ๕๑๐๒๘/ว ๑๘๗๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 อนุญาตให้ นายวิโรจน์ มะลิซ้อน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และ สิบเอกชูศักดิ์ เพชรกระจ่าง
 ตำแหน่ง ศึกษาธิการวิทยฐานะศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เดินทาง
 ไปราชการ เพื่อเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือ
 พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางกอกพาเลศ แขวงมักกะสัน
 เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร รวมเป็นเวลา ๔ วัน

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผล
 การเข้ารับการประชุมสัมมนาให้ทราบ ดังนี้

๑. การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๒. เนื้อหา และหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๒.๑ การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒.๒ มาตรฐานการประเมินตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๒.๓ ตัวชี้วัดและแนวทางการประเมินผลงานด้านทักษะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง
 และวิทยฐานะและจรรยาบรรณผู้ประเมิน

๒.๔ ตัวชี้วัดและแนวทางการประเมินผลงานด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง
 และวิทยฐานะและจรรยาบรรณผู้ประเมิน

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๓.๑ เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๓.๒ ได้แนวทางพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาตามตัวชี้วัดและแนวทางการประเมิน
 ผลงานด้านทักษะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง

๓.๓ ได้แนวทางพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาตามตัวชี้วัดและแนวทางการประเมิน
 ผลงานด้านผลลัพธ์การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

กำหนดเป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ตามตัวชี้วัดและแนวทางการประเมินผลงาน ด้านทักษะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง และตามตัวชี้วัดและแนวทางการประเมินผลงานด้านผลลัพธ์ การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ครูและบุคลากรทางการศึกษาขาดความรู้ ความเข้าใจ ตัวชี้วัดและแนวทางการประเมินผลงาน ด้านทักษะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและตามตัวชี้วัดและแนวทางการประเมินผลงานด้านผลลัพธ์ การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง สาเหตุอาจเกิดจากปัจจัยต่างๆ เช่น ครูและบุคลากรทางการศึกษาอาจไม่มีเวลา หรือโอกาสในการพัฒนาความรู้และทักษะใหม่ๆ หรืออาจขาดแรงจูงใจในการปรับปรุงตนเอง

การนำความรู้ ทักษะที่ได้มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับหน่วยงานอาจต้องอาศัยความร่วมมือ จากหลายฝ่าย เช่น ความร่วมมือจากผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอน ความร่วมมือจากผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. เอกสารที่ได้รับจากการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงานหลักสูตร

โครงการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้แนบมาพร้อมเอกสารรายงานผลฯ ดังนี้

- เอกสารประกอบการบรรยาย
- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๕
- คู่มือการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สืบเอก

(ชูศักดิ์ เพชรกระจ่าง)

ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

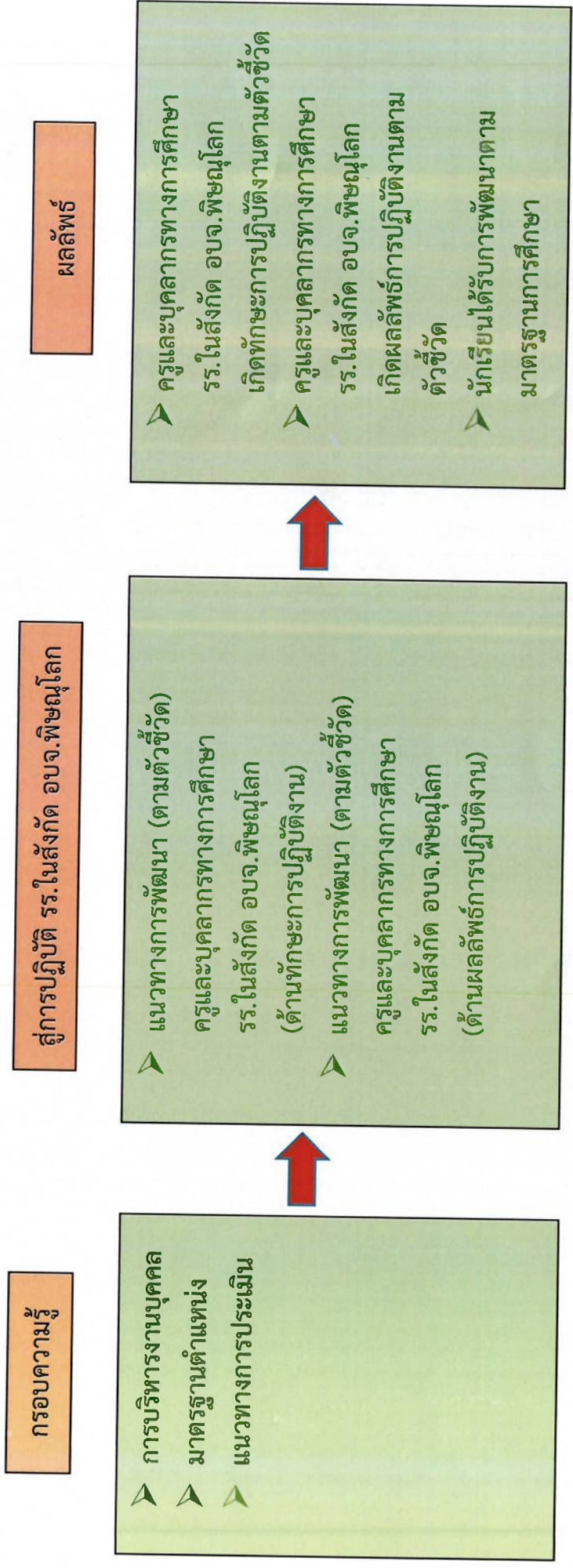
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(นายวิโรจน์ มะลิซ้อน)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

แนวทางการนำผลจากการอบรมมาใช้ในการพิจารณางาน
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สืบทอดชุดดี เพชรกระจ่าง
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



การประเมินวิทยฐานะ ผู้บริหารสถานศึกษา

รศ.ดร.มนตรี แย้มกสิกร
ที่ปรึกษาของสำนักงาน
เลขาธิการคุรุสภา

ขอความร่วมมือองค์การ Live ออกเผยแพร่สู่สาธารณะ

เนื่องจากกระทบต่อสิทธิ์ส่วนบุคคลของผู้อนุญาตให้นำผลงานมาเป็นกรณีศึกษาระหว่างการอบรม



มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

พ.ศ. ๒๕๖๕

- กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
- สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- กระทรวงมหาดไทย



คู่มือ

**การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
(มาตรฐานทั่วไป PA)**

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

แบบประเมินผลการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อโครงการ/หลักสูตร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

คำชี้แจง

- แบบประเมินนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามประเมินผลหลังจากการเข้าร่วมโครงการ/หลักสูตรฯ
- ข้อมูลที่ได้รับจากแบบประเมินในครั้งนี้จะนำเสนอผลในภาพรวมไม่เจาะจงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดโดยเฉพาะ และจะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของผู้รายงาน โดยจะนำไปใช้ประโยชน์และเป็นข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ต่อไป
- การรายงาน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ ๑ สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม
ส่วนที่ ๒ สำหรับผู้บังคับบัญชา

ส่วนที่ ๑ สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ผ่านการฝึกอบรม

ชื่อ - สกุล.....สืบเอกชูศักดิ์.....เพชรกระจ่าง ตำแหน่ง.....ศึกษานิเทศก์ระดับวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
หน่วยงานที่สังกัด.....กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลกรนำไปใช้ปฏิบัติงาน หลังเข้าร่วมโครงการ/หลักสูตร

โปรดทำเครื่องหมาย X ในช่องคะแนนที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

(เรียงคะแนนจากมากไปหาน้อย ๕=มากที่สุด, ๔=มาก ๓=ปานกลาง, ๒=น้อย, ๑=น้อยที่สุด)

ที่	รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ ไปใช้ในการพัฒนาตนเองได้	✓				
๒	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ ไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานได้	✓				
๓	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ ไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานได้	✓				
๔	ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ ไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงานได้	✓				
๕	ท่านคิดว่าโดยรวมท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจริง	✓				

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

(.....) ได้ (.....) ไม่ได้

เพราะ.....
.....

๒. หลังจากการเข้าร่วมโครงการ/หลักสูตรอบรมฯ นี้ สามารถช่วยให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้นหรือไม่

(.....) ได้ (.....) ไม่ได้

เพราะ.....
.....

๓. ท่านคิดว่าหลักสูตรนี้มีประโยชน์ต่อท่านหรือไม่

(.....) ได้ (.....) ไม่ได้

เพราะ.....
.....

๔. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....
.....
.....

ลงชื่อ สิบเอก.....(ผู้เข้ารับการอบรม)

(ชูศักดิ์ เพชรกระจ่าง)

วันที่.....